

LIMONTA SPORT SPA

POLITIQUE DU SYSTÈME DE GESTION INTÉGRÉE

LIMONTA Sport S.p.A., fabricant de gazon synthétique et de revêtements de sol synthétiques à usage sportif et civil basé à Cologno al Serio, met en œuvre un système intégré de gestion de la qualité, de l'environnement, de la santé et de la sécurité conforme aux normes UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 et ISCC Plus certification. L'organisation dispose également d'un modèle d'organisation et de gestion adopté et effectivement mis en œuvre en ce qui concerne les infractions en matière d'environnement et de sécurité conformément au décret législatif 231/01 tel qu'amendé.

La direction:

- Déclare son engagement à opérer en pleine conformité avec les exigences des clients et les exigences obligatoires applicables à ses produits et processus;
- Surveille ses processus à l'aide d'indicateurs de performance internes spécifiques;
- évalue de manière préventive les aspects décisifs de la qualité, de l'environnement, de la santé et de la sécurité lors de la réalisation de nouveaux produits, d'installations et de modifications structurelles;
- promeut l'amélioration continue de la gestion et des performances du système de gestion intégré;
- Identifie les fonctions qui constituent la référence pour l'ensemble de l'organisation en matière de prévention et de gestion des risques dans les domaines de l'environnement, de la santé et de la sécurité;
- Implique et consulte le personnel et les parties prenantes par le biais de l'information, de l'éducation, de la formation et d'une sensibilisation récurrente, en assurant la diffusion de l'information à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation;
- Il garantit la disponibilité des ressources (matérielles, financières, technologiques, informatiques, humaines) nécessaires à la réalisation des objectifs et leur gestion correcte et efficace;
- Il promeut l'économie et la protection des ressources et de l'environnement, ainsi que la prévention de la pollution, des accidents et des maladies professionnelles;
- Elle adopte les mesures nécessaires pour prévenir et gérer les urgences en matière d'environnement, de santé et de sécurité au travail;
- révisé et met à jour périodiquement la présente politique, en la mettant à la disposition du personnel et des parties intéressées;
- poursuit et promeut une politique de non-tolérance à l'égard de la violence et du harcèlement perpétrés par le personnel de l'entreprise sur le lieu de travail;
- promeut la diffusion d'une culture de la durabilité en tant que partie intégrante de l'activité de l'entreprise;
- Il promeut la traçabilité et la durabilité des matières premières, des produits intermédiaires et des produits finaux conformément à la norme ISCC Plus ;
- Définit comme objectifs stratégiques
 - La satisfaction du client, en répondant à ses exigences et en anticipant ses besoins;
 - L'optimisation de ses processus, visant à améliorer leur efficacité et leur efficience;
 - Le contrôle et la réduction des risques et l'élimination des dangers grâce à l'entretien périodique des installations et au développement d'outils de prévention, de défense et d'intervention;
 - La réduction de la consommation d'eau et d'énergie, des déchets et des émissions.