

---

## POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADA

LIMONTA Sport S.p.A., fabricante de césped y pavimentos sintéticos para uso deportivo y civil, domiciliada en Cologno al Serio, implementa un Sistema de Gestión Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Salud y Seguridad de conformidad con las normas UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 y ISCC Plus certificación.

Identifica las funciones que constituyen la guía de referencia para toda la organización en la acción de prevención y gestión de riesgos tanto en materia ambiental como de salud y seguridad.

La Organización también cuenta con un Modelo de Organización y Gestión adoptado y efectivamente implementado en relación con los delitos de seguridad y medio ambiente, a que se refiere el Decreto Legislativo 231/01 y modificaciones posteriores.

La Dirección:

- Declara su compromiso de operar en pleno cumplimiento de los requisitos tanto de los clientes como legales aplicables a sus productos y procesos;
- Supervisa sus procesos a través de indicadores específicos internos de desempeño;
- Evalúa de manera preventiva los aspectos decisivos en materia de calidad, medio ambiente, salud y seguridad en la realización de nuevos productos, modificaciones técnicas y estructurales;
- Promueve la mejora continua de la gestión y el rendimiento del Sistema Integrado de Gestión;
- Identifica las funciones que constituyen la base para toda la organización en el ámbito de la prevención y gestión de riesgos para el medio ambiente, la salud y seguridad;
- Involucra y consulta al personal y a las partes interesadas mediante la información, educación, capacitación y sensibilización permanente, asegurando la difusión de la información dentro y fuera de su organización;
- Asegura la disponibilidad de los recursos (materiales, financieros, tecnológicos, informáticos, humanos) necesarios para alcanzar los objetivos y su gestión correcta y eficiente;
- Promueve el ahorro y la salvaguarda de los recursos y el medio ambiente, además de la prevención de la contaminación, los accidentes y enfermedades profesionales;
- Adopta las medidas necesarias para prevenir y gestionar las emergencias ambientales y relacionadas con la salud y seguridad en el trabajo;
- Revisa y actualiza periódicamente esta Política, poniéndola a disposición del personal y de las partes interesadas;
- Persigue y promueve una política de intolerancia hacia la violencia y el acoso perpetrados por los empleados de la empresa en el lugar de trabajo
- Promueve la difusión de una cultura de sostenibilidad como parte integrante de la actividad empresarial
- Promueve la trazabilidad y la sostenibilidad de las materias primas, los productos intermedios y los productos finales de acuerdo con la norma ISCC Plus;
- Define como objetivos estratégicos:
  - La satisfacción del Cliente, mediante el cumplimiento de los requisitos y anticipando sus necesidades;
  - La optimización de sus procesos, con el fin de mejorar su eficacia y eficiencia;
  - El control y la reducción de riesgos y la eliminación de peligros mediante el mantenimiento periódico de las instalaciones y el desarrollo de herramientas de prevención, defensa e intervención;
  - El recorte del consumo de agua y energía, residuos y emisiones.